

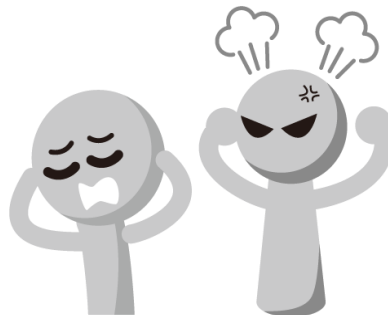
今月の注目

パワハラ防止法(労働施策総合推進法)を考えよう①

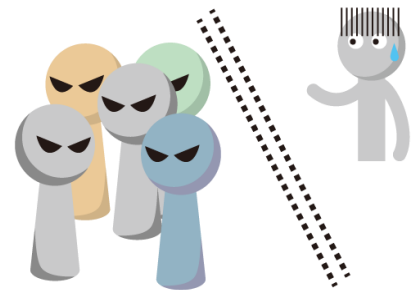
パワーハラスメントの代表的な言動の6類型



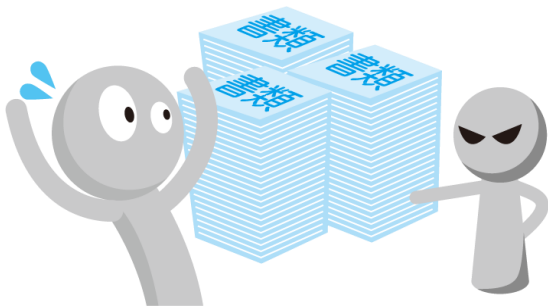
身体的な攻撃



精神的な攻撃



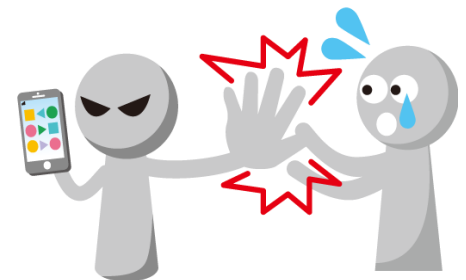
人間関係からの切り離し



過大な要求



過小な要求



個の侵害

上記6つは限定列挙ではありません。

また、個別の事案の状況によって判断が異なることもあります。

ハラスメント対策で大事なこと⇒

未然防止

全ての方がハラスメントについて「理解」し「取り組む」ことが重要です

<事務所より>

ハラスメントについては、世代間でかなりの「ギャップ」があります。上の世代はハラスメントに対して「縮小解釈」する傾向。若い世代は「拡大解釈」する傾向。会社内での意識を統一させるためにも研修やコミュニケーションが必要になってきますので、是非、取組んでみてください。

詳しくは当事務所までお気軽にお問合せ下さい

 えとう社会保険労務士・行政書士事務所

田村市船引町東部台三丁目4 3番地 電話 0247-82-6265
<https://www.eto-srgs.com/> Mail : info@eto-srgs.com